

PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE DEL PERSONALE 2019/2022

La formazione dei docenti assumerà, come indicato dalla L. 107, un carattere permanente e strutturale e le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con gli obiettivi del PTOF, con i risultati emersi dai RAV e con i traguardi del PDM.

Viene redatto il Piano Triennale di Formazione del Personale Docente che sarà aggiornato e rivisto annualmente in funzione dei nuovi bisogni emersi e delle modifiche e adeguamenti previsti nel PDM.

Il piano tiene conto delle novità introdotte dal PNSD (Piano Nazionale Scuola Digitale, L. 107/2015) e va in continuità con le attività svolte nel triennio precedente.

Il Piano viene adeguato nell'a.s. 2020/21 in relazione alle novità introdotte dalle norme:

- Decreto recante "Adozione delle Linee guida sulla Didattica digitale integrata, di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione 26 giugno 2020, n. 39"
- Allegato A Linee guida per la Didattica digitale integrata
- Legge 92, 20 agosto 2019, educazione Civica

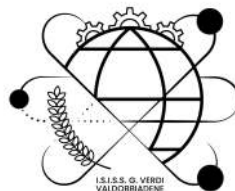
In relazione a quanto sopra riassunto, il Piano di Formazione mirerà a incrementare:

- 1) Competenze didattico-metodologiche trasversali utili all'innovazione didattica e allo sviluppo dell'Educazione civica
- 2) competenze digitali e tecno-metodologiche
- 3) conoscenze e abilità psico-pedagogico-relazionali utili a fronteggiare le situazioni di emergenza
- 4) competenze generali in materia PCTO
- 4) competenze in materia di sicurezza

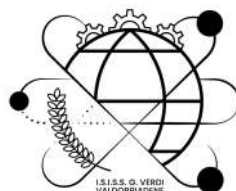
I destinatari delle azioni di formazione saranno:

tipologia docenti	obiettivi	Tipo di formazione*
<i>Docenti neo-assunti</i>	1-2-3-5	<i>Interna all'istituzione Formazione Ust obbligatoria</i>
<i>Consigli di classe</i>	1-3-	<i>Interna all'istituzione</i>
<i>Docenti referenti di classe di Educazione civica</i>	1-2	<i>Interna all'istituzione</i>
<i>Docenti referenti di Istituto</i>		<i>Esterna all'Istituzione (USR Veneto)</i>
<i>Docenti referenti PCTO</i>	4	<i>Interna all'istituzione in collaborazione con ANPAL</i>
<i>Coordinatori di classe</i>	2-3	<i>Interna all'istituzione</i>
<i>Tutti i docenti</i>	3-5	<i>Interna all'istituzione</i>

***interna**, cioè organizzata dall'Istituto, anche in rete con altre scuole



Viene di seguito descritto il **piano annuale di formazione del personale previsto per il biennio 2020/21, 2021/22**

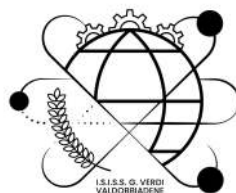


**FORMAZIONE PERSONALE ISSS VERDI
A.S. 2020-21 – 2021-22**

1) Competenze didattico-metodologiche trasversali utili all'innovazione didattica e allo sviluppo dell'Educazione civica	
Di cosa si tratta	Incontri di formazione monotematici coordinati da figure interne all'organizzazione: a) Innovazione metodologica, didattica per competenze e sviluppo dell'UdA b) Linee guida Educazione civica, curriculum, sviluppo delle UdA c) Approcci innovativi alla didattica d) Verificare le competenze: un approccio olistico
Relatori	Docenti interni ed esterni Docenti referenti Educazione Civica (Barbera, Meneghello, Stocco)
Destinatari	Coordinatori di classe Docenti referenti Educazione Civica Docenti
Modalità di realizzazione	In presenza e a distanza
Tempi previsti	Da dicembre 2020 a ottobre 2021

2) Competenze digitali e tecno-metodologiche	
Di cosa si tratta	Incontri di formazione monotematici coordinati da figure interne all'organizzazione: a) GOOGLE MEET: novità e utilizzo delle possibili funzioni presenti b) CLASSROOM: utilizzo delle possibili funzioni presenti c) QUIZ MODULI e altri strumenti di verifica d) STRUMENTI DI GSUITE (google documents, fogli di calcolo, presentazioni) e) DRIVE DI GOOGLE: documentazione e archiviazione
Relatori	Animatore digitale Team digitale
Destinatari	Docenti
Modalità di realizzazione	A distanza
Tempi previsti	Da gennaio a marzo 2021

2.b) Sportello DDI	
Di cosa si tratta	Sportello di supporto offerto a docenti in difficoltà tecniche nell'utilizzo di Gsuite. Lo sportello viene attivato su richiesta del docente all'animatore digitale o a uno dei docenti del team.
Supporto dato da	Animatore digitale Team digitale
Destinatari	Docenti



Modalità di realizzazione	A distanza e in presenza
Tempi previsti	Da dicembre 2020 a giugno 2021

3) Conoscenze e abilità psico-pedagogico-relazionali utili a fronteggiare le situazioni di emergenza

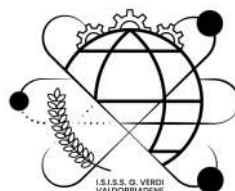
Di cosa si tratta	Supporto psicologico a studenti e docenti per rispondere a traumi e disagi derivanti dall'emergenza COVID-19, nonché fornire sostegno nei casi di stress lavorativo, difficoltà relazionali, traumi psicologici e prevenire l'insorgere di forme di disagio e/o malessere psico fisico. In particolare verrà offerta una consulenza ai docenti, con uno sguardo specifico alle modalità più efficaci per la gestione delle relazioni con gli allievi nell'ambito della DDI e per la valutazione in ottica formativa degli apprendimenti.
Relatori	Psicologo esperto Dott. Giovanni Fasoli
Destinatari	Docenti
Modalità di realizzazione	A distanza
Tempi previsti	Da dicembre 2020 a maggio 2021

4) Competenze generali in materia PCTO

Di cosa si tratta	Supporto tecnico e pedagogico-didattico per la realizzazione dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)
Relatori	Dott.ssa Maria Sperotto ANPAL
Destinatari	Referenti di indirizzo PCTO Referenti di classe PCTO Coordinatori di classe Docenti
Modalità di realizzazione	A distanza
Tempi previsti	Da dicembre 2020 a maggio 2021

5) Sicurezza nei luoghi di lavoro e privacy

Di che cosa si tratta	a) PROTOCOLLO COVID e azioni necessarie per la sua applicazione b) Formazione necessaria al lavoratore per lo svolgimento di compiti connessi alla funzione. c) Formazione sul tema della privacy a seguito GDPR 679/2016 e D.Lgs. 101/2018
------------------------------	---



Durata	Per il punto a) numero di ore concordate nel piano annuale degli impegni Per il punto b) durata prevista dalla normativa vigente Per il punto c) numero di ore concordate con il DPO
Periodo	Da ottobre 2020 a maggio 2021
Docente	RSPP Alessandro Sartor; DPO Giancarlo Favero
Destinatari	Docenti ISSS VERDI - Personale ATA
Sede di realizzazione	ISSS VERDI – a distanza

Eventuali modifiche e/o integrazioni al Piano triennale di Formazione del personale saranno apportate nel corso dell'anno in funzione delle opportunità offerte dalle agenzie formative del territorio e dei bisogni del personale.